

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Missione & Strategia

RedFish LongTerm Capital S.p.A. (la “**Società**”) è holding di partecipazioni industriali specializzata in investimenti in piccole e medie imprese familiari ad elevato potenziale con la missione di promuovere lo sviluppo e la crescita sostenibile nel lungo termine, allo scopo di generare – insieme ad un rendimento finanziario – anche un impatto sociale sostenibile e misurabile nel tempo (il così detto *rendimento finanziario sostenibile*).

RedFish Long Term Capital Spa intende agire come acceleratore della crescita e della competitività delle imprese italiane a gestione familiare, perseguendo una strategia di investimento che integra sistematicamente i criteri ESG nei processi decisionali e dedicando attenzione alle politiche di inclusione e parità di genere in quanto ingranaggio fondamentale del motore del rendimento.



Il Comitato ESG vigila sugli obiettivi prefissati nel Codice Etico, nella Politica di Finanza Sostenibile e nella Relazione di sostenibilità approvati dal Consiglio di Amministrazione della società.

Il Comitato si impegna nello sviluppo dei temi di parità di genere definendo indicatori applicabili all'organizzazione affinché sia equilibrata ed in particolare all'interno dei processi HR dell'azienda, i punti di forza e debolezza su cui intervenire, gli obiettivi, le azioni e i percorsi formativi avendo chiaro che tutto parte dal capitale umano selezionato e dalla cultura aziendale.

Nel dettaglio, nello svolgimento delle proprie attività, la **Società si impegna a:**

- creare un ambiente lavorativo accogliente ed in primis etico, in cui non sussistono discriminazioni di qualsiasi tipo e comportamenti lesivi basati sulla diversità di genere, sociale, politica e culturale;
- diffondere la cultura dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'informazione e la formazione;
- applicare politiche di comunicazione volte a perseguire la parità di genere e a valorizzare le diversità;
- adottare procedure di reclutamento e di sviluppo professionale non discriminatorie;
- prevedere sistemi retributivi equi e paritari, comprensivi di sistemi incentivanti oggettivi e trasparenti;
- promuovere l'equilibrio fra vita personale e professionale;
- garantire il riconoscimento della professionalità maturata;
- garantire una politica di welfare integrativo quale supporto alle esigenze personali dei collaboratori;
- applicare politiche di prevenzione di molestie in genere attuate con comportamenti aggressivi - passivi e/o attivi, nonché di comportamenti indesiderati, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, che offendano, prevarichino e ledano la dignità della persona creando un clima intimidatorio e umiliante con comportamenti aggressivi passivi e/o attivi.

La presente policy si intende applicabile anche alle controllate dirette e indirette.